



Welkom

EURONEXT: DUIDELIJKHEID OVER TOESLAGVERLENING

HR 23 september 2022, ECLI:NL:HR:2022:1267

Mr. Wim P.M. Thijssen

Wat ging vooraf:

- Rechtbank Amsterdam, ECLI:NL:RBAMS:2015:5389 gevolgd door Gerechtshof Amsterdam 14 februari 2017, ECLI:NL:GHAMS:2017:550
- Rechtenkorting
- Gedifferentieerd korten...neen, volgens mij gedifferentieerd bijstorten binnen een pensioenfonds toegestaan

HR 23 september 2022, ECLI:NL:HR:2022:1267 (goed werkgeverschap en onderbrengingsverplichting):

- Norm van “goed werkgeverschap” van toepassing op de pensioenovereenkomst omdat die onderdeel is van de arbeidsovereenkomst en die norm leeft voort nadat de arbeidsovereenkomst eindigt
- Wetsgeschiedenis: indien pensioenaanspraken of pensioenrechten uitsluitend aangroeien door toeslagverlening is geen sprake meer van pensioenverwerving
- Gevolg: geen verplichting tot instandhouding uitvoeringsovereenkomst op grond van de onderbrengingsverplichting van artikel 23 Pensioenwet
- Artikel 23 Pensioenwet verplicht niet tot het aangaan en/of de instandhouding van een uitvoeringsovereenkomst voor voortzetting van toeslagverlening aan de verzekerden onder een geëindigde uitvoeringsovereenkomst
- Geen vorderingsrecht pensioenfonds en verzekerden na eindigen uitvoeringsovereenkomst op Euronext tot aanvullende financiering voor toeslagverlening op grond van de opgezegde uitvoeringsovereenkomst
- Het Hof had het oordeel dat Euronext het goed werkgeverschap schond door geen alternatief aan te reiken voor voortzetting van de toeslagverlening onjuist gemotiveerd door dit oordeel te baseren op de onderbrengingsverplichting

HR 23 september 2022, ECLI:NL:HR:2022:1267 (artikel 58 Pensioenwet):

- Artikel 58 Pensioenwet richt zich uitsluitend op de pensioenuitvoerder (oordeel Hof onjuist)
- Artikel 58 Pensioenwet verplicht tot gelijke behandeling van slapers en slaper-gepensioneerden met gepensioneerden uit dezelfde pensioenregeling
- Artikel 58 Pensioenwet betekent niet dat gewezen deelnemers (slapers en gepensioneerden) gelijk moeten worden behandeld met actieven

HR 23 september 2022, ECLI:NL:HR:2022:1267 (derdenbeding):

- Werknemer heeft jegens de pensioenuitvoerder recht op de uitkeringen uit hoofde van de pensioenovereenkomst die de werkgever bij de pensioenuitvoerder heeft ondergebracht uit hoofde van de begunstiging
- Begunstiging geldt als derdenbeding
- Het derdenbeding ziet uitsluitend op de pensioenuitkeringen
- Werknemer geen recht op werkgever tot nakoming van diens verplichtingen uit hoofde van de uitvoeringsovereenkomst jegens de pensioenuitvoerder
- Dit recht vloeit ook niet voort uit de Pensioenwet
- En evenmin uit het feit dat de aanvaarding van de begunstiging/het derdenbeding impliceert dat de werknemer partij wordt bij de uitvoeringsovereenkomst

Belang voor de rechtsontwikkeling:

- Bevestiging Alcatel/Lucent rechtspraak dat de pensioenuitvoerder uit hoofde van een opgezegde uitvoeringsovereenkomst vorderingen tot niet overeengekomen bijstortingen op de werkgever kan hebben op grond van aanvullende werking van de redelijkheid en billijkheid
- Bevestiging dat goed werkgeverschap doorwerkt in de pensioenovereenkomst na einde arbeidsovereenkomst en tot een bijstortingsvordering van de gewezen werknemer op de werkgever KAN leiden
- Duidelijkheid over de reikwijdte van artikel 58 Pensioenwet: werkt van gepensioneerden naar slaper-gepensioneerden en naar slapers (niet andersom), is beperkt tot (gewezen) deelnemers aan dezelfde pensioenregeling, werkt uitsluitend indien gepensioneerden daadwerkelijk een toeslag ontvangen, pensioenuitvoerder is de normadressaat
- Duidelijkheid dat de status van partij zijn bij de uitvoeringsovereenkomst van (gewezen) deelnemers is beperkt tot het vorderen van de pensioenuitkeringen jegens de pensioenuitvoerder
- Onderbrengingsplicht eindigt bij einde pensioenverwerving, voorwaardelijke toeslagverlening is geen pensioenverwerving, uit geëindigde uitvoeringsovereenkomst vloeit geen verplichting voort tot financiering toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening



Dank voor uw aandacht