

kennisdelen is vermenigvuldigen



kring van pensioenspecialisten

Voorjaarscongres

Transitie in uitvoering

Fotografie en video-opnames

Tijdens deze bijeenkomst worden er foto's en video's gemaakt die gebruikt kunnen worden voor communicatie- en promotiedoeleinden, zoals publicaties op onze website en social media-kanalen.

Mocht je bezwaar hebben tegen het gebruik van dit beeldmateriaal, laat dit dan weten aan de gastvrouw of neem contact op via info@kps.nl



Programma

- 14.00 - 14.10** **Opening en welkom**
Dagvoorzitter **Wim Thijssen**, pensioenadvocaat bij Pensioenadvocaten.nl
- 14.10 – 14.20** **Werkgroep Innovatie**
Mede-voorzitter werkgroep **Benjamin Davids**
- 14.20 – 14.50** **Onderweg naar het nieuwe normaal**
Lody Geerst, Blue Sky Group
- 14.50 – 15.20** **Stand van zaken transitie, productontwikkeling Wtp en dilemma's**
Theo Aanhaanen, Commercieel directeur pensioenen a.s.r. Verzekeringen
- 15.20 – 15.35** **Pauze**
- 15.35 – 16.05** **Transitie in een volatiele wereld**
Jochem Dijckmeester, Divisiedirecteur Toezicht Pensioenfondsen DNB
- 16.05 – 16.15** **Overdracht voorzitterschap**
- 16.15 – 16.30** **Afsluiting, gevolgd door borrel en BBQ**

Opening en welkom



Wim Thijssen

Thijssen Pensioen
i n f o r m a t i e

Thijssen Pensioen Informatie

Pensioenadvocaat



<https://www.linkedin.com/in/wimthijssenpensioenadvocaat/>

Transitie in uitvoering

Opening en welkom

Wim Thijssen

27 mei 2026



Transitie in uitvoering

- Goede timing van de KPS voor een congres over dit onderwerp
- De transitie houdt de gemoederen behoorlijk bezig...volg alleen al LinkedIn
- Mijn taak vandaag: vooral mijn mond houden...
- Dat is voor mij een moeilijke taak!
- Toch mag ik u kort toespreken waarbij de opdracht was het vooral luchtig te houden
- Dat zal ik proberen, maar ik maak misbruik van deze kans om u op een één actueel aspect rond de transitie toch juridisch inhoudelijk iets mee te geven

De KPS

- Ik had de eer bestuurslid te zijn in de beginfase met Joop Rietmulder, Max Boogaard, Henk Duthler en anderen onder bezielende begeleiding van Jurjen Oosterbaan Martinius en Jannet Kroes
- De laatste keer dat ik een voordracht hield voor de KPS was op 10 maart 2020 over het onderwerp Pensioen en scheiding
- Ik herinner me dat mijn historisch overzicht opgehangen aan HR 22 juni 1883, W 4924 (het "grote leugen"-arrest) de zaal meer boeide dan de pensioentechniek
- Mijn tijd als bestuurslid heb ik als leerzaam en vooral ook leuk ervaren
- Gaby vroeg mij een leuke gebeurtenis te memoreren
- Dat was toen we een "dure" professor hadden ingehuurd die een onzinnig verhaal hield en later een oplichter bleek te zijn (was helemaal geen professor)
- U begrijpt: ik heb al mijn diploma's aan het bestuur moeten laten zien alvorens hier vanmiddag te mogen staan

Globalisering – De wereld is overal hetzelfde



Of toch niet...



Hoe zit dat met de Transitie in uitvoering?

- “Onze” pensioentransitie is beslist uniek
- Géén uit globalisering of EU-recht voortgevloeide operatie
- Veel landen zijn overgegaan van “DB” naar “DC”
- “Invaren” is echter uniek voor Nederland
- Zal het een verboden eigendomsontneming blijken te zijn?
- Wat is zoal géén verboden eigendomsontneming: alimentatie, pensioenverevening, bijzonder partnerpensioen, niet gegarandeerde bestendigheid van pensioenen tegen prijsinflatie, opschuiven AOW-leeftijd, verlagen staatspensioenen (rechtspraak uit andere EU-lidstaten)
- Wat is wèl verboden eigendomsontneming: verval staatspensioen bij emigratie, belastingheffing over fictief inkomen

Compensatie

- Kernartikel: art. 150f Pensioenwet
- Systeem van de wet:
 - Compensatie wordt voorwaardelijk toegekend
 - Compensatie moet zijn gefinancierd als deze onvoorwaardelijk wordt
 - Maximale compensatieperiode 10 jaar (eindigt ultimo 2036)
- Hierna ga ik uit van een baanwissel waarbij de werknemer van het ene naar het andere pensioenfonds overgaat en waarbij beide fondsen gelijktijdig hebben “ingevaren” of zullen “invaren”
- Praktijk: compensatie wordt ineens toegekend per de transitiedatum
- Probleem 1: werknemer die (vlak) vóór de transitiedatum uit dienst gaat/deelneming eindigt, mist compensatie...let op: óók bij een eventuele nieuwe werkgever als die bij een ander pensioenfonds is aangesloten en de transitie al achter de rug heeft (dat geldt óók als waardeoverdracht wordt gerealiseerd omdat de fictieve deelnemingsjaren niet achteraf met compensatie worden beloond)
- Probleem 2: een vlak vóór de transitie binnenkomende werknemer krijgt volledige compensatie net als een werknemer die al lang deelneemt aan het pensioenfonds en waarvoor/waardoor lang is bijgedragen
- Bij tijdsevenredige compensatie zou:
 - De werknemer die vóór de transitie of op de transitiedatum van baan wisselt de compensatie bij de nieuwe werkgever/het nieuwe pensioenfonds krijgen
 - De werknemer die van baan wisselt na de transitie bij het “oude” pensioenfonds compensatie ontvangen tot datum einde deelneming, bij het “nieuwe” compensatie vanaf aanvang deelneming
- Vraag: is “compensatie ineens” eigenlijk wel evenwichtig?